

АКТ
о выполнении коллективного договора
учреждения здравоохранения
«Жлобинская центральная районная больница»
за первое полугодие 2026 года

Комиссия по ведению коллективных переговоров в составе представителей:

от нанимателя	от профсоюзного комитета
(Приказ от 15.05.2026 № 377/1к)	(Постановление от 15.05.2026 №120 на 1л. в 1 экз.)
1. Забажанов Сергей Александрович – заместитель главного врача по медицинской части.	1. Гельфер Павел Сергеевич, врач анестезиолог-реаниматолог отделения анестезиологии и реанимации, председатель комиссии по культурно-массовой работе;
2. Бантыш Станислав Юрьевич – юристконсульт.	2. Дедуль Ольга Викторовна, бухгалтер бухгалтерии, казначей профсоюзного комитета;
3. Гончарова Ольга Александровна – инженер (ведущий) по охране труда.	3. Никитенко Татьяна Александровна, заведующий психонаркологическим диспансером, заместитель председателя профсоюзного комитета, ответственного за организационную работу;
4. Демидовец Елена Николаевна – главный бухгалтер.	4. Соколова Карина Игоревна, председатель профсоюзного комитета;
5. Зарецкая Галина Сергеевна – начальник планово-экономического отдела.	5. Толканица Раиса Владимировна, врач-эндоскопист эндоскопического отделения, ответственный за работу с ветеранами;
6. Седлуха Евгения Викторовна – начальник отдела кадров.	6. Шутова Юлия Геннадьевна, психолог психонаркологического диспансера, ответственный за работу по охране труда и информационную работу.

подвела итоги выполнения коллективного договора за первое полугодие 2026 года.

В учреждении здравоохранения «Жлобинская центральная районная больница» действует коллективный договор, принятый на профсоюзной конференции 12.02.2026 (Протокол №1) на три года (с 12.02.2026 по 12.02.2029), зарегистрирован в Жлобинском районном исполнительном комитете 27.02.2026 №12

Действие коллективного договора распространялось на 2043 человека – на 2022 работника и на 21 неработающего пенсионера – ветерана УЗ «Жлобинская ЦРБ».

Из 194 принятых пунктов коллективного договора выполнялись все.

№ п/п	Невыполненные пункты коллективного договора в отчетном периоде (№ пункта, краткое содержание)	Частично выполненные пункты коллективного договора в отчетном периоде (№ пункта, краткое содержание)	Причины невыполнения (частичного выполнения)
1.	нет	нет	нет

Гарантии занятости

Информация по выполнению коллективного договора на 01.07.2026

Категория работнико в	БЮДЖЕТ				ВНЕБЮДЖЕТ			
	Количество заключенных контрактов (с учетом работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком)	Количество человек с % надбавки по контракту			Количество заключенных контрактов (с учетом работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком)	Количество человек с % надбавки по контракту		
		от 1 до 10%	от 10 до 30%	от 30 до 50%		от 1 до 10%	от 10 до 30%	от 30 до 50%
Всего, в т.ч.:	1868			1 868	60	-	-	60
врачи	290			290	10			10
средние медработн ики	784			784	31			31
прочие работники	794			794	19			19

В учреждении работает 2022 человека, из них с высшим медицинским образованием 320 человек (из них 47 - пенсионного возраста, 31 - находится в социальном отпуске по уходу за ребенком), со средним медицинским образованием 833 человека (из них пенсионного возраста – 146, в социальном отпуске по уходу за ребенком – 49 человек).

Укомплектованность на 01.07.2026 по штатным должностям по врачам составляет 100,00 %, по средним медицинским работникам – 100,00 %. Укомплектованность штатных должностей по физическим лицам: по врачам составляет 74,00 %, для медицинского персонала со средним медицинским образованием – 82,27 %. Коэффициент совместительства для врачей составляет 1.36, для медицинского персонала со средним медицинским образованием – 1.22.

Закрепляемость молодых специалистов с высшим медицинским образованием составила – 80,8%; со средним медицинским образованием – 81,3 %.

Текучесть кадров по врачам-1,5 (уволилось 5), средним медицинским работникам-2,0 (уволилось 17) (Нормативный показатель текучести, утвержденный приказами Миздрава РБ от 11.06.2024 № 829 и № 828, а также приказом ГУЗО от 09.02.2026 № 161, составляет не более 10% (в рамках модели оценки деятельности здравоохранения).

Общий процент аттестованности врачей составляет 65%, доля аттестованных от подлежащих составила 100%. **Общий процент** аттестованности среднего медицинского персонала составляет 77 %, доля аттестованных от подлежащих составила 100 %.

По предварительным данным в текущем году ожидается прибытие 36 врачей, 29 средних медицинских работников и 2 специалиста с высшим инженерным образованием.

В арендном жилье для проживания в г. Жлобине будут нуждаться 29 врачей и 21 средний медработник (списки на нуждающихся в арендном жилье переданы в жилищный отдел Жлобинского райисполкома).

В учреждении в 2026 году ко Дню медицинских работников удостоены наградами 142 человека.

Так награждены:

Благодарность Министра здравоохранения Республики Беларусь-1 человек,

Почетной грамотой главного управления по здравоохранению Гомельского облисполкома награждены 1 человека,

Благодарностью главного управления по здравоохранения Гомельского облисполкома – 1 человека,

Почетной грамотой Жлобинского районного исполнительного комитета – 3 человек,

Благодарность Жлобинского районного исполнительного комитета-2 человека,

Почетной грамотой Жлобинского районного Совета депутатов Жлобинского райисполкома – 3 человек,

Благодарность Жлобинского районного Совета депутатов Жлобинского райисполкома – 2человека,

12 человек занесены на Доску почета ЦРБ,

24 человека награждены Грамотой ЦРБ,

и 93 человека – Благодарностью ЦРБ.

Сведения о работниках, привлеченных к дисциплинарной ответственности за нарушение требований охраны труда, правил внутреннего распорядка в УЗ «Жлобинская ЦРБ» за первую половину 2026 года:

Наименование показателя	УЗ Жлобинская ЦРБ" 1 полугодие 2026 года (01.01.2026-01.07.2026)					
	Всего	из них				
		руководители	заместители руководителей	руководители обособленных (структурных) подразделений	специалисты	прочие работники

					всего	в том числе		
						врачи	средние медицинские работники	
1. Численность работников, допустивших нарушения трудовой дисциплины. в том числе:	78	0	2	7	52	29	23	17
1.1. Привлечены к дисциплинарной ответственности за нарушение трудовой дисциплины, из них в виде:	78	0	2	7	52	29	23	17
замечания;	39	0	2	6	28	14	14	3
выговора;	30	0	0	1	16	10	6	13
1.2. Лишения полностью или частично дополнительных выплат стимулирующего характера, из них в виде:	9	0	0	0	8	5	3	1
снижение надбавки за сложность и напряженность;	2				2	2		
депримирование;	7				6	3	3	1
2. Численность работников, с которыми расторгнуты трудовые договоры и контракты по дискредитирующим обстоятельствам из них за:	1	0	0	0	0	0	0	1
2.1. систематическое неисполнение работником без уважительных причин обязанностей, возложенных на него трудовым	0				0			

договором или правилами внутреннего трудового распорядка, если к работнику ранее применялось;								
2.2. прогул (в том числе отсутствие на работе более трех часов в течение рабочего дня без уважительных причин;	1				0			1
2.3 нахождение в состоянии наркотического или токсического опьянения, а также распитие спиртных напитков, употребление наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических веществ в рабочее время или по месту работы;	0				0			
2.4 нарушение правил охраны труда, повлекшее увечье или смерть других работников	0				0			

Общие положения

Коллективный договор учреждения здравоохранения «Жлобинская центральная районная больница» заключен с 02.2026 до 02.2029 года.

По результатам проверки Стороны отчитываются о проделанной работе и выполнении коллективного договора перед собранием трудового коллектива.

Совместно Наниматель и Профком постоянно анализируют производственно-финансовую деятельность организации, обсуждают возникшие проблемы и принимают меры по их разрешению.

Оплата труда и ее регулирование

Всем работникам учреждения обеспечена заработная плата не ниже минимальной заработной платы, установленной законодательством.

Все вопросы установления и изменения форм, систем и размеров заработной платы, материального стимулирования, выплаты вознаграждений, материальной помощи, как за счет средств бюджета, так и за счет средств, приносящей доходы деятельности решаются по согласованию с профсоюзным комитетом.

Разряды и оклады работников установлены в соответствии с Единой тарифной сеткой работников Республики Беларусь.

Отнесение выполняемых работ к определенным тарифным разрядам (должностям) и присвоение работникам соответствующей квалификации производилось строго в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь.

За отчетный период выплата заработной платы производилась два раза в месяц: за первую половину месяца 25 числа и окончательный расчет за предыдущий месяц 10 числа следующего месяца. Выплата заработной платы работникам, содержащихся за счет внебюджетных средств, производилась за первую половину месяца 30 числа и окончательный расчет 20 числа следующего месяца.

Случаев невыплаты или задержки выплаты заработной платы не было.

Расчетные листки выдавались не позднее, чем за 1 день до установленного срока выплаты заработной платы.

Средний заработок за время трудового отпуска выплачивался не позднее, чем за два дня до начала отпуска.

Исчисление средней заработной платы для оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные дни отпуска, оплаты по листкам временной нетрудоспособности, оплаты за время нахождения на курсах повышения квалификации производилась в соответствии с Порядком исчисления среднего заработка, утвержденного Правительством Республики Беларусь.

Установление стимулирующих и компенсирующих выплат (надбавок и доплат) работникам производилось строго в соответствии с Постановлениями Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 13.06.2019г. №53,52 (с учетом дополнений и изменений).

Всем работникам учреждения установлена надбавка за работу по контракту в размере 30 % оклада, отдельным работникам не более 50% оклада. Медицинским работникам, работающим в сельской местности, надбавка за работу по контракту установлена в размере 50 % оклада. Всем работникам предоставляется дополнительно 1 календарный день к отпуску.

Премирование производилось строго в соответствии с Положением о премировании.

Среднемесячная заработная плата работников УЗ «Жлобинская ЦРБ».

Анализ среднемесячной заработной платы прилагается:

Наименование категорий	июнь 2025г. рублей	июнь 2026 г. рублей	Январь- июнь 2025г. рублей	Январь- июнь 2026г. рублей	Темп роста з/пл., %
---------------------------	-----------------------	------------------------	-------------------------------------	-------------------------------------	---------------------------

Медицинские работники с высшим медицинским образованием	4 123,06	4 711,72	3 987,27	4 527,71	113,55
Медицинские работники со средним медицинским образованием	2 249,80	2 556,99	2 081,30	2 494,53	119,85
Прочий персонал	1 328,40	1 409,07	1 232,19	1 371,17	111,28
Всего по учреждению здравоохранения	2 093,36	2 346,15	1 957,17	2 270,84	116,03

За январь-июнь 2026 года материальная помощь работникам в связи с непредвиденными материальными затруднениями выплачивалась в соответствии с Положением о размерах, порядке и условиях осуществления материальной помощи. Анализ прилагается:

	Наименование вида оплаты	бюджет	внебюджет	Всего
1	Материальная помощь в том числе:	83 043,37	990,00	84 033,37
	работникам, имеющим детей инвалидов	1 023,00		1 023,00
	помощь по случаю смерти близких родственников	10 755,26	450,00	11 205,26
	вступление в брак	1 500,00	225,00	1 725,00
	в связи с уходом на заслуженный отдых	5 715,00	225,00	5 940,00
	при рождении ребенка	4 455,00		4 455,00
	длительная болезнь	3 114,00		3 114,00
	удешевление съема жилья молодым специалистам	51 990,11		51 990,11
	молодым специалистам на обустройство	1 125,00		1 125,00
	работающим инвалидам			
	исключительные случаи	3 054,00	90,00	3 144,00
	воинам интернационалистам.	270,00		270,00
	инвалидам	42,00		42,00
	экономия средств фонда материальной помощи			

За январь-июнь 2026 года были произведены выплаты стимулирующего характера в следующих размерах:

	Наименование выплаты	бюджет	внебюджет	Всего
	Поощрительный отпуск по контракту	43 883,00	1 722,58	45 605,58
	Надбавка за работу по контракту	1 199 966,74	40 047,69	1 240 014,43
	Дополнительный свободный день матерям. воспитывающим 2,3 детей	24 513,07	1 109,46	25 622,53

Производилось премирование работников в соответствии с Положением о премировании. За 1 полугодие 2026 года направлено на эти цели 1 070 286,68 рублей, в том числе по бюджету – 1 037 030,73, рублей, по внебюджетной деятельности – 33 255,95 рублей.

На установление надбавки за сложность и напряженность работы за 1 полугодие 2026 года направлено 4 299 547,97 рублей, в том числе по бюджету 4 138 895,90 рублей, по внебюджетной деятельности – 160 652,07 рублей.

Работникам осуществлялась единовременная выплата на оздоровление к отпуску в размере 1,0 оклада в соответствии с Положением о размерах, порядке, осуществления единовременной выплаты. Направлено на эти цели 367 390,96 рублей, в том числе по бюджету – 359 282,87 рублей, по внебюджетной деятельности - 8 108,09 рублей й.

Ввиду убыточности внебюджетной деятельности премирование работников из сумм превышения доходов над расходами в первом полугодии 2026 года не производилось.

Председатель первичной профсоюзной организации участвует в работе комиссии по составлению списков окладов, стимулирующих надбавок и компенсирующих доплат; в комиссии по материальному стимулированию; в работе комиссии по оказанию материальной помощи; в работе комиссии по распределению внебюджетных средств, в части сумм превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении учреждения; в комиссии по пересмотру и установлению норм труда конкретных работников.

Режим труда и отдыха

Разделы «Гарантии занятости», «Режим труда и отдыха» выполняются в соответствии с Трудовым законодательством Республики Беларусь и заключенным коллективным договором.

Была обеспечена полная занятость сотрудников в соответствии с трудовыми договорами (контрактами) и квалификацией.

По желанию сотрудников предоставлялись отпуска без сохранения заработной платы.

В отчетном периоде нарушений трудовой дисциплины не установлено. Работники соблюдают режим рабочего времени, установленный коллективным договором.

Трудовые отпуска работникам предоставляются в основном в соответствии с графиком, утвержденным руководителем по согласованию с Профкомом. График трудовых отпусков составляется на календарный год не позднее 5 января и доводится до сведения всех заинтересованных.

Работники отзывались из отпусков с их согласия, с предоставлением денежной компенсации за неиспользованные дни отпуска.

Предоставлялись отпуска в связи с обучением.

В соответствии с перечнем, работникам, работающим в режиме ненормированного рабочего дня предоставлялись дополнительные отпуска от 4 до 6 дней.

Отпуска без сохранения заработной платы предоставлялись до 2-х

недель по письменному заявлению работников.

Соблюдаются положения коллективного договора по разделению отпуска на две и более частей.

Случаев расторжения трудового договора по инициативе нанимателя в отчетном периоде не было.

Дополнительные компенсации, гарантии и вознаграждения работникам

Раздел «Дополнительные компенсации, гарантии и вознаграждения работникам» выполняется в соответствии с Трудовым законодательством Республики Беларусь и заключенным коллективным договором.

Жилищное строительство.

Постановка на учет и распределение жилья

Раздел «Жилищное строительство. Постановка на учет и распределение жилья» выполняется в соответствии с законодательством Республики Беларусь и заключенным коллективным договором.

В учреждении имеется список учета нуждающихся в улучшении жилищных условий. Ежегодно проводится анализ состояния обеспеченности работников жильём.

Охрана труда

Нанимателем проводится определенная работа по созданию и обеспечению безопасных условий труда, соблюдению законодательства об охране труда.

Для организации питания работников имеются комнаты отдыха и приема пищи, оборудованная всем необходимым (холодильником, электрочайником, микроволновой печью, посудой).

Работники обеспечены необходимой спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с действующим законодательством и в установленные сроки.

Организованы и оплачиваются за счет средств нанимателя предварительные, при приеме на работу, периодические медицинские осмотры работников, а также предрейсовые медицинские осмотры водителей транспортных средств.

Периодический контроль за состоянием и условиями охраны труда осуществляет общественными инспекторами по охране труда, являющимися членами профсоюза.

За текущем периоде по основаниям, предусмотренным Директивой Президента Республики Беларусь от 11 марта 2004 года №1 «О мерах по укреплению общественной безопасности и дисциплины» контракты с работниками не расторгались, случаи производственного травматизма, профзаболеваний, пожаров и возгораний, а также дорожно-транспортных происшествий с учетом подведомственного автотранспорта не

регистрировалось.

В учреждении ведется целенаправленная и системная работа, направленная на укрепление трудовой и исполнительской дисциплины, создание здоровых и безопасных условий труда, выполнение требований пожарной и промышленной безопасности, предотвращению чрезвычайных ситуаций.

Постоянно осуществляется мониторинг соблюдения внутреннего трудового распорядка, режима рабочего времени, организован постоянный контроль за соблюдением работниками требований по охране труда, трудовой и исполнительской дисциплины. Определен порядок учета занятости работников во вредных и (или) опасных условиях труда.

С целью создания безопасных условий труда и техники безопасности с работниками проводятся инструктажи по охране труда (вводный, первичный, повторный, внеплановый, целевой), и обучение безопасным методам и приемам исполнения должностных обязанностей.

**Средства, израсходованные на выполнение мероприятий по охране
труда за январь – июнь 2026 года**

№	Наименование мероприятий	Сумма затрат (тыс. руб.)	
		план на 2026	фактически израсходовано
1.	Суммы начисленных взносов по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;	41,0	12,1
2.	– Профессиональное обучение (повышение квалификации) работников по вопросам ОТ;	0,9	0,32
3.	– Проведение технического обслуживания и текущего ремонта транспортных средств;	178,0	119,9
4.	– На техническое обслуживание, ремонт зданий и сооружений;	100,0	53,5
5.	– На проведение электрофизических измерений	1,5	0,13
6.	– На проведение испытаний электроизолирующих средств защиты;	1,5	0
7.	– На техническое обслуживание лифтов	22,5	12,4
8.	– На техническое обслуживание и поверку медицинского и другого оборудования и приборов, в том числе по: приобретению запасных частей, ремонту и замене комплектующих и расходных материалов, в том числе и для радиационного контроля, обслуживанию,	435,0	241,6

	монтажу и демонтажу оборудования, выполняемыми сторонними организациями;		
9.	– Оборудование и содержание комнат приема пищи: • Печь микроволновая Midea MM720CKE - 2 шт., (1-АРО;1-оперблок); • чайник электрический Oasis K-2PW-1 шт., (ОПГ); • чайник электрический Aresa AR-3473- 1 шт., (гинекологическое отделение); • чайник электрический Brevio Glass Kettle BV8008 (цв.белый)-1 шт., (ФТО); • чайник электрический LORNAY LA-4612 • - 1шт., (отдел кадров); • чайник электрический Polly ЕК-17 бело-рубин - 1 шт., (рентген.отд); • чайник электрический Polly ЕК-17 мод.N без сигн.-1 шт, (ОДП);	10,0	2,47
10.	– На приобретение офисных кресел: • кресло Престиж Гольф О С11 (черн.)- 21 шт., (АУР); • кресло офисное Фабрикант Престиж+ ТК-1 черный - 5 шт., (4-отдел кадров;1-инженеры-метрологи); • кресло Эксперт PL Пегассо черн.-1 шт., (ССМП);		2,65
11.	– На приобретение шкафов: • шкаф с распашными дверями Balance (1000х600) 2D ЖМ дуб сонома-4 шт., (2 педиатр. отделение)		1,36 (спонс.помощь)
12.	– На приобретение столов:		0,53

	• стол компьютерный КСТ-21.1 цв.белый - 1 шт., (поликлиника). • стол кухонный 1200x700x750- 1шт., (оперблок); • стол письменный СП12.3 (дуб сонома)-1 шт., (инженеры-метрологи);		
13.	– На приобретение стульев: • табурет Ника классика 3/ТК03 (слоновая кость) - 1 шт., (пищеблок); • табурет Ника классика 3/ТК03 (фисташковый)-19 шт., (пищеблок);		0,53
Итого:		790,4	447,5

№	Наименование мероприятий	Сумма затрат (тыс. руб.)	
		план на 2026	Факт. израсходовано
Средства, израсходованные на выполнение мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда (включая внебюджетные средства)			
1.	На дополнительную оплату работающих за работу с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда)	68,0	27,3
2.	На предоставление дополнительного отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда	450,0	96,6
3.	На приобретение медицинских перчаток	440,0	153,7
4.	На приобретение моющих, дезинфекционных средств и средств антисептической обработки поверхности кожи рук	170,0	101,50
5.	На приобретение санитарной одежды	16,0	21,47
6.	На приобретение средств индивидуальной защиты работников	40,1	14,12
7.	На проведение измерений и исследований уровней вредных и (или) опасных факторов	3,7	1,6

	производственной среды, проведение аттестации рабочих мест по условиям труда		
8.	Приобретение специальной одежды и СИЗ для хозяйственно-обслуживающих работников	3,0	0,28
Итого:		1190,8	416,6

За январь-июнь 2026 года приобретено СИЗ и санитарной одежды на сумму 189,5 тыс. руб., а именно:

№	Наименование	Количество	Сумма (тыс.руб.)
1.	Бахилы медицинские одноразовые	15450	3,1
2.	Нарукавники одноразовые ламинированные на манжете	300	0,6
3.	Нарукавники одноразовые, на манжете стерильные	100	0,24
4.	Фартук медицинский н/ст	700	0,58
5.	Медицинские перчатки	490320	153,6
6.	Шапочка одноразовая	27400	2,63
7.	Костюм медицинский (бюджет)	-	-
8.	Костюм медицинский (внебюджет)	116	8,6
9.	Халат медицинский (бюджет)	2475	9,2
10.	Халат медицинский (внебюджет)	-	-
11.	Блуза (кажет медицинская) (внебюджет)	-	-
12.	Колпак медицинский (бюджет)	-	-
13.	Колпак медицинский (внебюджет)	-	-
14.	Брюки медицинские (внебюджет)	45	0,49
15.	Санитарная одежда возврат средств (бюджет)	-	-
16.	Санитарная одежда возврат средств (внебюджет)	-	-
17.	Ботинки рабочие (внебюджет)	1	0,06
18.	Маска сварщика	1	0,14
19.	Маска медицинская одноразовая	59430	10,0
20.	Приобретение специальной одежды и СИЗ для хозяйственно-обслуживающих работников	49	0,28
Итого:			189,5

Выполнен текущий ремонт зданий и помещений ЦРБ, районных структурных подразделений на сумму 53,5 тыс. руб., а именно:

№	Наименование объекта	Сумма (тыс.руб.)
1.	Автогараж	0,002
2.	Акушерско-обсервационное отделение	0,19

3.	Акушерско-физиологическое отделение	5,53
4.	Антоновский ФАП	0,21
5.	Аптека ЦРБ	0,05
6.	АРО	1,25
7.	АУР	0,11
8.	Архив	0,004
9.	Бухгалтерия	0,21
10.	Гинекологическое отделение	2,00
11.	Женская консультация	0,16
12.	Инфекционное отделение	0,53
13.	Кабановский ФАП	0,003
14.	Кардиологическое отделение	4,30
15.	КВД	0,007
16.	КДЛ	0,17
17.	Кировская АВОП	0,05
18.	Кировская БСУ	1,00
19.	Коротковичская АВОП	0,03
20.	Краснобережская АВОП	0,14
21.	Краснобережская СУБ	2,6
22.	ЛОР	0,33
23.	Лукская АВОП	0,06
24.	Охрана труда	2,35
25.	Майская АВОП	0,03
26.	Мормальский ФАП	0,01
27.	Наркологический диспансер	0,10
28.	Неврологическое отд.	0,31
29.	Нивская АВОП	0,03
30.	Общепол.перс.д/полик	3,77
31.	Операционное отделение	0,64
32.	Отд. для новорожд.детей	0,05
33.	Отд. программного гемодиализа	0,02
34.	Отд. травматологии и ортопедии (внебюджет)	0,08
35.	Отд.дневного пребывания	0,03
36.	Отдел АСУ	0,01
37.	Папоротнянская АВОП	0,05
38.	Педиатрич. отделени 2	1,69
39.	Педиатрич. отделение 1	1,04
40.	Пиревичи терап.отд.	3,55
41.	Пиревичская СУБ	0,29
42.	Пищеблок взрослый	0,22

43.	Пищеблок детский	0,03
44.	Поликлиника № 1	3,83
45.	Поликлиника № 2	0,79
46.	Поликлиника №2 (АУР)	0,04
47.	Приемное отделение	0,32
48.	Рентгенооперационное отделение	0,002
49.	Реабилитационное отд	1,00
50.	Рентген отд	0,05
51.	Родовое отделение	2,12
52.	Скепнянский ФАП	0,01
53.	Склад	0,02
54.	ССМП	0,06
55.	Стоматология детство	0,003
56.	Стоматологическая поликлиника плат. зуболечение	0,11
57.	Стоматологическая поликлиника АУР	2,14
58.	Стоматологическая поликлиника платн.хирург	0,15
59.	Стоматологическая поликлиника терапия	0,02
60.	Стрешин терапевтическое отделение	0,29
61.	Терапевтическое отд.	0,30
62.	Травматолог(ортопид. отделение)	0,23
63.	УЗИ	0,001
64.	Урологическое отделение	1,76
65.	ФТО	0,13
66.	Хирургическое отд	0,49
67.	Хоз.отделение	3,46
68.	ЦСО	0,06
69.	Щедринская АВОП	2,46
70.	Эндоскопическое отделение	0,17
71.	ЭТУ	0,28
Итого:		53,53

По плану мероприятий на 2026 год всего запланировано 17 пунктов на сумму 1107,13 тыс. рублей. За январь-июнь 2026 года в полном объеме выполнено 55,8% плана мероприятий на сумму 1107,1 тыс. рублей.

В настоящий момент в УЗ «Жлобинская ЦРБ» обеспеченность работников санитарной одеждой составляет- 100%, средствами индивидуальной защиты (головные уборы, одноразовые маски, респираторы, ламинированные нарукавники и фартуки, медицинские перчатки и т.д.) - 100%.

**Медицинское обслуживание.
Организация оздоровления работников**

Состояние здоровья сотрудников находится на постоянном контроле у администрации и профсоюзного комитета.

Проводится ежеквартальный анализ причин заболеваемости, результаты которого рассматриваются на медико-санитарных советах и заседаниях профсоюзного комитета.

Продолжает работу созданная при учреждении комиссия по оздоровлению и санаторно-курортному лечению.

До работников доводится информация о возможности приобретения санаторно-курортных путевок в санатории УП «Белпрофсоюзкурорт».

Социальная защита молодежи

Выпускникам средних специальных и высших учебных заведений дневной формы обучения, получивших образование, направленных и распределенных на работу установлены надбавки согласно коллективному договору на срок обязательной работы.

Оказывается материальная помощь молодым специалистам, а также выпускникам средне-специальных и высших учреждений, получившим справку о самостоятельном трудоустройстве, единовременная выплата материальной помощи (на обустройство) в размере пяти базовых величин.

Оказывается материальная помощь за счет средств бюджета по смете расходов и средств внебюджетной деятельности по смете доходов и расходов по внебюджетной деятельности, в том числе за счет средств, оставшихся в распоряжении учреждения после уплаты налогов (в зависимости от того, за счет каких источников осуществляется содержание штатной единицы, которую занимает работник) для частичной компенсации расходов по найму жилья молодым специалистам, врачам-интернам, выпускникам средних специальных и высших учреждений, получившим справку о самостоятельном трудоустройстве и прибывшим на первое рабочее место, проживающим в общежитии, на частных квартирах, в арендных жилых помещениях (при предоставлении копии договора найма) - ежемесячно в размере фактически понесенных затрат, подтвержденных документально, но не более четырёх базовых величин

С целью социально-экономической поддержки молодых семей оказывается материальная помощь и средств нанимателя: при рождении ребенка.

Социальная защита бывших работников

В связи с проведением в Республике Беларусь мероприятий, посвященных Дню пожилых людей традиционно проводятся мероприятия, посвященные чествованию ветеранов, неработающих пенсионеров, ранее работавших в коллективах. Ко Дню пожилого человека в учреждении организовываются праздничные встречи с ветеранами войны и труда, чествуют заслуженных работников, вышедших на пенсию, рассылаются поздравительные открытки, оказывается необходимая помощь.

Обеспечение правовых гарантий деятельности профсоюзного комитета.

Профкому беспрепятственно представляется информация, которая необходима для ведения коллективных переговоров и реализации, прав профсоюза по защите трудовых и социально-экономических интересов работников.

По представлению Профкома рассматриваются обоснованные критические замечания и предложения, высказанные членами профсоюза в устных обращениях.

Обеспечены материальные условия для деятельности профсоюзного комитета (бесплатное предоставление и содержание помещений, оргтехники, канцтоваров, бумаги).

Наниматель обеспечивает ежемесячное удержание из заработной платы по заявлениям работников – членов профсоюза членских взносов и перечисление их на расчетный счет профсоюзного комитета одновременно с выплатой заработной платы.

Профсоюзным активистам – членам выборных профсоюзных, органов, не освобожденным от основной работы, представляется возможность участия в мероприятиях, краткосрочной профсоюзной учебы с сохранением среднего заработка в соответствии с законодательством Республики Беларусь на условиях, предусмотренных коллективным договором, свободное время для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива работников.

Предоставлена возможность лицам, уполномоченным профсоюзным комитетом, осуществлять общественный контроль за соблюдением законодательства о труде, по охране труда.

Контроль за выполнением коллективного договора, заключительные положения

Контроль за выполнением Договора осуществляется Профкомом, Нанимателем, постоянной комиссией по контролю за выполнением коллективного договора.

При осуществлении контроля Стороны предоставляют всю необходимую для этого имеющуюся у них информацию.

Председатель
комиссии от нанимателя

(подпись) Забажанов С.А.

сопредседатель комиссии от
профсоюзного комитета

(подпись) Соколова К.И.

Члены комиссии:
от нанимателя:

от профсоюзного комитета:

(подпись) Бантыш С.Ю.

(подпись) Гельфер П.С.

(подпись) Гончарова О.А.

(подпись) Демидовец Е.Н.

(подпись) Зарецкая Г.С.

(подпись) Седлуха Е.В.

(подпись) Дедуль О.В.

(подпись) Никитенко Т.А.

(подпись) Толканица Р.В.

(подпись) Шутова Ю.Г.

Информация утверждена на заседании комиссии по заключению коллективного договора УЗ «Жлобинская ЦРБ» и подведению итогов его выполнения протоколом №2 от 17.07.2026.